



LICEUL TEHNOLOGIC "DIMITRIE LEONIDA" IAȘI

B-DUL SOCOLA NR. 188/190 IAȘI

TEL.: 0232/430325 FAX:0232/233682

E-MAIL: [dleonida\\_is@yahoo.com](mailto:dleonida_is@yahoo.com)

WEB: <http://www.colegiulenergetic.ro/>



Nr. 358 /25.02.2021

Către,

Inspectoratul Școlar județean Iași,

### În atenția serviciului de Management al Resurselor Umane

Prin prezenta vă înaintăm spre avizare condițiile specifice de ocupare a posturilor/catedrelor vacante pentru anul școlar 2021-2022 aprobate în ședința Consiliului de administrație al Liceului Tehnologic "Dimitrie Leonida" Iași din data de 24.02.2021, conform art. 30, alin (4) și art.57 din Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2021-2022, aprobată prin OMEC nr. 5991/2020.

Candidații trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții specifice:

1. Minim 40 puncte obținute în urma evaluării dosarului depus la I.S. J. Iași.
2. Minim nota 8,00 la inspecția specială la clasă.

### GRILĂ DE PUNCTAJ

Punctajul final de 100 de puncte se calculează prin cote părți alocate pentru trei aspecte:

**A. Minim 40 puncte obținute în urma evaluării dosarului depus la I.S.J. Iași (Anexa 2/OMEC 5991/2020) = 30% (30 de puncte)**

Alocarea punctajelor depuse și evaluate de către I.S.J. Iași conform Anexei 2 – OMEC 5991/2020 se calculează astfel:

Dosarul cu cel mai mare punctaj obținut în urma evaluării de ISJ Iași, pentru un candidat din școală, va primi **30 puncte**.

Punctajul pentru celelalte dosare depuse pentru o catedră în școală, se calculează cu regula de 3 simple:

**Punctaj maxim dosar.....30 puncte**

**Punctaj dosar candidat.....x puncte**

$$x = (\text{Punctaj dosar candidat} \times 30) / \text{Punctaj maxim dosar}$$

**B. Mimin nota 8,00 obținută la inspecția specială la clasă.**

Punctajul obținut de un candidat se calculează cu regula de 3 simple:

Nota 10.....50 puncte

Nota candidat.....y puncte

$$y = (\text{Nota candidat} \times 50) / 10$$

**C. Interviu – pondere 20% (20 puncte)**

**GRILA DE EVALUARE INTERVIU PENTRU OCUPAREA UNEI CATEDRE**

Aspecte vizate	Criterii	Punctaj	
		Maxim	Realizat
Nivelul motivației	Prezentarea propriilor obiective profesionale	4	
Legislație școlară	Legea nr. 1/2011 a Educației Naționale actualizată (drepturi și obligații cadre didactice)	2	
	ROFUIP aprobat de OMEC 5447/2020 (prevederi în caz de abateri disciplinare, prevenirea abandonului școlar)	2	
Capacitatea de a genera soluții pentru îmbunătățirea experiențelor de învățare	Prezentarea a minim două soluții de tratare diferențiată care să conducă la: - obținerea performanței la concursurile școlare tehnice - reducerea abandonului școlar și creșterea motivației pentru învățare	4	
	Cunoașterea platformelor de învățare specifice procesului de instruire online.	2	
Competențe de comunicare și relaționare, implicare în activitățile școlii	Competențe de comunicare și relaționare (cu conducerea, elevii și colegii)	3	
	Capacitatea de implicare în căutarea de parteneri economici pentru desfășurarea stagiilor de pregătire practică și în promovarea ofertei educaționale a liceului	3	
<b>TOTAL</b>		<b>20</b>	

**Criterii de departajare:**

În situația în care candidații obțin punctaje finale egale, departajarea se realizează pe baza criteriului – Inspecția la clasă.

**Director,**  
**Prof. dr. Burlibașa Carmen Cezarina**

